



Industrie- und Handelskammer  
Nordschwarzwald



# Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb IHK

Geissel GmbH  
Brühlstraße 28  
75417 Mühlacker

ist von der Industrie- und Handelskammer  
Nordschwarzwald dieses Gütesiegel in Anerkennung für  
hervorragende Leistungen um die betriebliche  
Ausbildung verliehen worden.

Das Gütesiegel ist für 36 Monate gültig.

Pforzheim, den 17.08.2016  
Industrie- und Handelskammer

Dipl.-Wi.-Ing. Burkhard Thost  
Präsident



Martin Kepler  
Hauptgeschäftsführer

# Leistungskatalog für das Siegel 1A Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb



Geissel GmbH, Mühlacker

## Personalentwicklung und Karriereplanung

1. Ein ausgewogenes Betreuungsverhältnis garantiert die Vermittlung von beruflicher Fach- und Handlungskompetenz.
2. Das Unternehmen strebt grundsätzlich die Übernahme der Auszubildenden an.
3. Unsere Auszubildenden können parallel zur Ausbildung an folgenden Weiterbildungen und Qualifizierungen teilnehmen:
  - Sprachqualifikation
  - Technische Lehrgänge
4. Das Weiterbildungsangebot wird einmal pro Ausbildung angeboten.
5. Die Einbindung der Auszubildenden in Messen, Ausstellungen und anderen fachlich wichtigen Ereignissen erweitert den beruflichen Horizont. Diese Veranstaltungen werden besucht:
  - AMB
  - SPS IPC Drives
  - Motek
  - Hausmessen
6. Das Unternehmen unterstützt die Entwicklung der Handlungskompetenz und die persönliche Entwicklung der Azubis durch die Übertragung eigenständiger Projekte und Aufgabenbereiche: ausbildungsberufsübergreifendes jährliches Projekt, z. B. Kabelverschraubung aus Aluminium (überdimensional) als Ausstellungsstück für Messen. Planung + Organisation durch kfm. Azubis, technische + elektronische Umsetzung durch gewerbliche Azubis.

## Qualifizierte Mitarbeiter in der Ausbildung

7. Wir ermöglichen unseren Ausbildern die Teilnahme an Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur Förderung der:
  - Arbeitspädagogik
  - Ausbilder Plus-Lehrgänge (extern)
  - etwa alle 2-3 Jahre

## Ausbildungsbegleitung

8. Die überdurchschnittlich guten Abschlüsse der Auszubildenden bestätigen die ausgezeichnete Qualität unserer Ausbildung. Durchschnittlich schließen 1/3 mit der Note gut und besser ihre Ausbildung ab.
9. Das Unternehmen fördert die Leistungsfähigkeit der Auszubildenden durch geeignete Schulungsmaßnahmen (Nachhilfe).
10. Das Unternehmen hilft den Azubis bei der Prüfungsvorbereitung durch folgende zusätzliche Maßnahmen:
  - Ausbildungswerkstätten
  - Seminar 'Vorbereitung auf die mündliche Abschlussprüfung' für Industriekaufleute
  - Bereitstellung der Prüfungsunterlagen der Vorjahre
  - betriebliche Lerngruppen
11. Regelmäßige Feedbackgespräche mit den Auszubildenden sorgen für ein optimales Ausbildungsklima und fördern den kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) in deren Betreuung. Die Gespräche finden alle 2-3 Monate statt.

## Ehrenamtliches und soziales Engagement

12. Das Unternehmen stellt regelmäßig Prüfer für die Mitwirkung im Prüfungsausschuss zur Verfügung.
13. Das Unternehmen unterstützt Schulen und Jugendliche in der Berufserkundung durch Bildungspartnerschaften mit folgender/-n allgemeinbildender/-n Schule/n:
  - Mörike-Realschule Mühlacker

14. Das Unternehmen fördert den Einsatz eigener Ausbildungsbotschafter als Ergänzung zur Berufsorientierung Jugendlicher an allgemein bildenden Schulen.
15. Das Unternehmen engagiert sich an der Förderung benachteiligter Jugendlicher im Übergang in das Berufsleben und bietet dazu sowohl einen Praktikumsplatz als auch einen Ausbildungsplatz an.
16. Das Unternehmen nimmt regelmäßig am bundesweiten Projekt „Girls' Day / Boys' Day“ teil.
17. Das Unternehmen bietet grundsätzlich Praktika für Schüler und Studenten an.
18. Das Unternehmen engagiert sich zusätzlich im Rahmen der Berufserkundung mit dem Projekt: Ausbildungsmessen, regelmäßige Betriebsbesichtigungen durch ortansässige Schulen

### **Familie und Beruf**

19. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Alleinerziehende aktiv bei der Suche nach einem Kindertagesplatz.
20. Alleinerziehende erhalten einen finanziellen Zuschuss zur Kindertagespflege.
21. Das Unternehmen unterstützt Eltern und Azubis aktiv bei der Suche nach einem passenden Wohnraum.
22. Wir bieten gerade auch für Alleinerziehende die Möglichkeit einer Teilzeitausbildung.

### **Gesundheit und Beruf**

23. Wir bieten im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung verhaltenspräventive Angebote im Bereich:
  - Ernährung
  - Bewegung/Ergonomie

### **Freizeit und Beruf**

24. Das Unternehmen bietet Freizeitangebote z.B. Azubi-Ausflüge, Ski-Ausfahrten für ein entspanntes Miteinander unserer Mitarbeiter.