



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Geissel GmbH

Brühlstraße 28, 75417 Mühlacker

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2018 erteilt.

Turning is our profession - since 1920. Heute liefern wir jedes Jahr Millionen von Drehteilen und Kabelverschraubungen in die ganze Welt. Der Name Geissel steht für Verpflichtung und Verantwortung. Steht für Tradition und Innovation, als inhabergeführtes Familienunternehmen mittlerweile in der vierten Generation. Der Leitsatz "Der Erfolg unserer Kunden ist auch unser Erfolg" prägt bis heute unsere Arbeits- und Denkweise. Dabei stellen wir an uns als Hersteller selbst höchste Ansprüche. Und geben uns mit bereits Erreichtem nicht zufrieden. Auch ein Grund, warum wir uns konsequent weiterentwickeln, warum wir immer wieder nach neuen, noch besseren, noch effizienteren Lösungen suchen. Und sie auch finden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 95 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik gehört für die Geissel GmbH zum Gesamtbild als attraktiver Arbeitgeber. Mit dem audit berufundfamilie nehmen wir diesen Aspekt gezielt in den Fokus.

Wir entwickeln ein zukunftsorientiertes Konzept und machen unser Engagement nach innen und nach außen sichtbar. Damit stärken wir die Mitarbeiterbindung und überzeugen Bewerberinnen und Bewerber, sich für uns zu entscheiden.

Bereits heute bieten wir vielfältige individuelle Lösungen für familiäre und private Belange. Ziel ist es, die Transparenz der vorhandenen Angebote und Maßnahmen zu erhöhen, Prozesse auf den Prüfstand zu stellen und gute Praxis zum System zu machen sowie neue Themenfelder aufzugreifen.

Schwerpunkte sind insbesondere die Prüfung weiterer Flexibilisierungsmöglichkeiten, die Förderung der entsprechenden Führungskultur sowie die optimale Nutzung der Potenziale aller Beschäftigtengruppen.

Stand: 31. Mai 2018

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Bekenntnis zur gesellschaftlich verantwortlichen Unternehmensführung
- Individuelle Ausnahmeregelungen zur Arbeitszeit aufgrund von Familienaufgaben
- Teilzeitmöglichkeiten
- Gleitzeit in der Arbeitsvorbereitung und Produktentwicklung sowie Zeitkonten in der Fertigung
- Pilotierung von Mitarbeiterjahresgesprächen
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen: Zuschuss zum Fitness-Studio, auch für Partnerin oder Partner, kostenfreie Äpfel, kostenfreies Wasser im Sommer
- Vergünstigtes Mittagessen
- Kontakthaltemaßnahmen während der Elternzeit
- Kinderbetreuungszuschuss
- Kinder können im Notfall mit an den Arbeitsplatz gebracht werden (Verwaltung)
- Werkswohnung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitmodelle im Angestelltenbereich
- Aufnahme von Vereinbarkeitsaspekten in Teamgespräche
- Führungskräftequalifikation
- Aufnahme der Thematik in die flächendeckende Umsetzung der Mitarbeiterjahresgespräche
- Intensivierung der Personalentwicklung durch Potenzialerkennung
- Betriebsbesichtigung für Mitarbeiterkinder
- Weiterentwicklung der gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege: Notfallmappe und weitere Informationsangebote
- Broschüre mit den Angeboten und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben